



Las nuevas normas para la gestión de las Cooperativas No Agropecuarias (CNA) en Cuba abarcan hoy una serie de aspectos que facilitan este sistema productivo, de cara al desarrollo económico insular.

Tal criterio lo sustentó la segunda jefa del Área de Perfeccionamiento a Entidades de la Comisión Permanente para la Implementación y Desarrollo de las CNA, Yovana Vega.

Con la publicación este viernes en la Gaceta Oficial de Cuba de nuevas regulaciones sobre las Cooperativas No Agropecuarias (CNA), las autoridades insulares perfeccionan el sistema empresarial, dijo. En esa publicación, aparecen el Decreto Ley 366 y el 356, además de dos normas con los números 361 y 362 sobre las CNA que se encuentran en proceso experimental. Entre lo novedoso se precisa que las CNA son 'cooperativas de trabajo', donde los socios tienen como principal contribución su labor personal.

Por demás, anotan los documentos que se fomenta la relación de la cooperativa con el territorio donde está ubicada, por lo que tributan al desarrollo económico y social de la nación desde el ámbito territorial.

Otro aspecto reciente está en potenciar la educación y formación de los socios, y definir los requisitos para ser elegido presidente de una cooperativa, así como las causas de su revocación.

Se introduce la figura de Socio a prueba, otorgando la posibilidad de evaluar las capacidades y cualidades del individuo para ser socio de la cooperativa.

Otra novedad está en los documentos al establecer rangos para el crecimiento de los socios de las cooperativas, según la cantidad existentes al momento de ponerse en vigor la norma.

La larga lista de nuevas facilidades incluye como principio de retribución económica la existencia de un límite máximo de tres veces entre el socio que más ingresos percibe y el de menos, con el objetivo de garantizar la distribución justa y equitativa de las utilidades.

Por otra parte, se aplica el término de tiempo de un año a tres, para negociar bonificaciones o exenciones del pago de arrendamiento de inmuebles, cuando la cooperativa asume su reparación.

Y otro tema interesante es la regulación de participar de los socios en las secciones sindicales, facilitando creación y funcionamiento de estas dentro de las cooperativas.

En la relación de novedades, los documentos estipulan la posibilidad de suspender las operaciones de la cooperativa de manera temporal por un plazo máximo de seis meses, ante la detección de problemas o deficiencias en la gestión.

También establecen el derecho de reclamación ante decisiones administrativas de extinción, la promoción del uso de instrumentos de pago y títulos de créditos, entre otras flexibilizaciones.

Las normas jurídicas actuales relacionan una serie de asuntos que fueron observados durante la primera parte del experimento, y con el objetivo de potenciar esta forma productiva ahora se perfeccionan.

Por: Milena García García

<http://www.cnctv.icrt.cu/2019/08/30/nuevas-normas-facilitan-operaciones-de-empresas-cubanas/>